

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

Pensionarea personalului de cercetare – dezvoltare din România poate reprezenta o excepție în ceea ce privește vârsta standard de pensionare (65 ani pentru bărbați și 63 ani pentru femei, conform Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar public de pensii), având în vedere condițiile în care își desfășoară activitatea de cercetare, dar și importanța experienței dobândite. Considerăm că vârsta de pensionare de 65 ani, atât pentru bărbați, cât și pentru femei, pentru personalul din cercetare – dezvoltare, este pertinentă și în acord cu dorința acestuia.

Această propunere legislativă preîntâmpină situațiile de discriminare pe motive de gen, cu atât mai mult cu cât majoritatea personalului de cercetare-dezvoltare de gen feminin dorește continuarea activității, și nu pensionarea. De asemenea, considerăm că în domeniul cercetare-dezvoltare, discriminarea de gen, fie ea și pozitivă, nu își are rostul.

Totuși, legea dă posibilitatea pentru persoanele care doresc să se pensioneze la vârsta de 63 ani să facă acest lucru, dar ca o derogare, și nu ca o regulă.

Inițiator:

**Deputat Varujan PAMBUCCIAN**

